



**2022  
2024**

# Bilan & Perspectives UNISAP 95

Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024

# PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE UNISAP 95



Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024

Rencontrés lors des différentes actions mises en place par UNISAP 95 et ou ses partenaires :  
Forum Emploi / Information collective / offre d'emploi / formation / découverte des métiers...

**9 FORMATIONS MUTUALISÉES** **95 inscrits**

Dont 16 Responsables de secteur qui ont suivi la formation "Co-développement et analyse de pratiques"

UNISAP 95, Lauréate de l'appel "Plateforme des métiers de l'autonomie" de la CNSA 2022-2024

**2022**  
880 bénéficiaires sensibilisés

**2023**  
823 bénéficiaires sensibilisés



### Recrutement

241 Personnes positionnées  
Entre 110 & 150 personnes en poste

"Bienvenue dans mon ESMS"  
Les établissements ouvrent leur porte

Actions de sensibilisation auprès de 140 ambassadeurs



Partenariats  
Des parties prenantes multiples et impliquées pour la filière



150 adhérents  
8 séances mixtes APP + Co-dév = 21 responsables de secteur

76 Soutiens RH (états des lieux avec les entreprises & associations - ESMS & SAAD)

CLEE Filière Santé & Social

- 10 cheffes d'établissements secondaires mobilisées
- 327 collégiens & lycéens sensibilisés

Le Club by UNISAP 95  
10 structures - 4 réunions par an



**38**

**ÉVÈNEMENTS**

Des événements dédiés sur tout le Val d'oise

- 9 Villages Santé
- 29 Forums Emploi / Job dating / Match pour l'emploi...

**523**

Personnes rencontrées dont 268 en 2022 & 255 en 2023

Présences sur les Bus "Aller vers"

- Bus de l'emploi Créative
- Bus Pôle Emploi

Soutien au recrutement

- 9 job dating - 193 participants
- Soutien à la campagne de recrutement ARS (groupes de travail, soutien sur Les offres...)

12 Webinaires RH & 5 actions collectives

**196 INSCRITS**

- La loi santé
- Le Care management
- Le café de la performance avec l'ARACT
- QVCT
- Réponse à Appel à projet
- AFEST...



Parcours de formation pour permettre l'accès à l'emploi

Formation ASH - 70H - 30 personnes formées au métier ASH

DEAES en alternance avec le CPCV & l'EPSS - 20 alternants en poste

POEC Aide-soignante avec La Croix Rouge Compétences - 14 Candidats

Prépa AS/AP avec le GRETA Pontoise / Argenteuil - 29 stagiaires - 25 candidats ont obtenu la sélection d'entrée

Actions de montée en compétences des salariés

- Formations mutualisées (95 salariés formés)
- Dispositifs Trans-Co / VAE (20 salariés)
- Salariés en reconversion (OPCO EP / OPCO Santé / UNIFORMATION)

Création d'une mallette à outils "Attractivité des métiers"

- 3 Parcours en réalité virtuelle
- Escape Game
- Photo découverte
- Cocotte



Soutien à la mise en place de modules de remobilisation : 4  
PJC Filière médico-sociale au Hub Numérique Nikola Tesla en 2022-2023



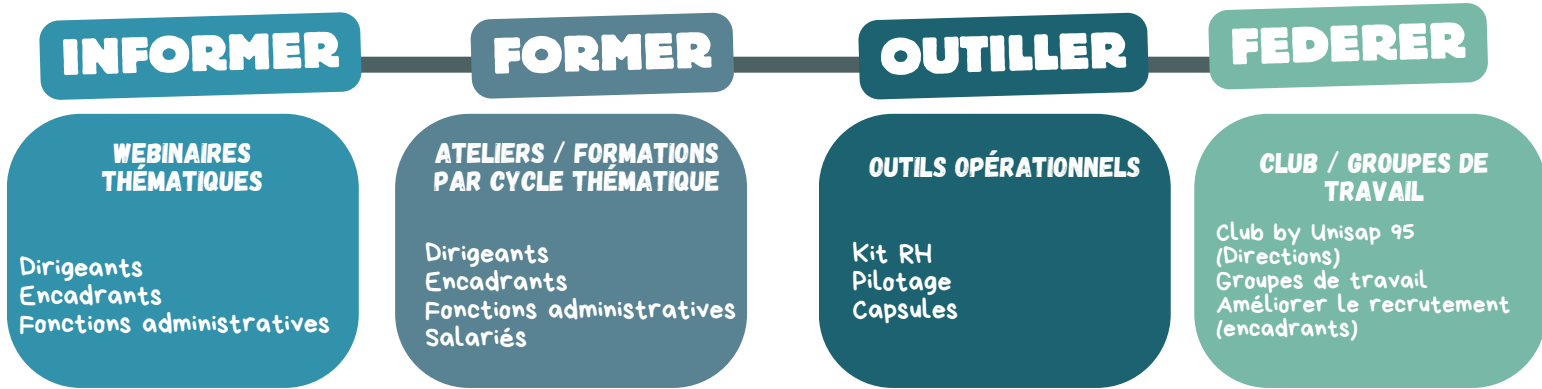


## Vers une mixité des structures

A ce jour, la plateforme UNISAP95 regroupe près de 150 employeurs du territoire (SAAD, EHPAD, IME, ESAT, SIAD, CCAS, ...)



## Les 4 étapes de la professionnalisation



## Programmation 2024



### CYCLE DE STRATÉGIE FINANCIÈRE & RH

- Organisation et stratégie financière
- Gestion des RH
- Pilotage et Indicateurs



### CYCLE DE PRATIQUES MANAGÉRIALES

- Méthodes pour regagner en QVCT
- E-learning style de management



### CYCLE NUMÉRIQUE ET COMMUNICATION

- Cybersécurité & RGPD
- Site internet
- Communication Réseaux sociaux



### CYCLE QVCT / ÉVALUATION

- Webinaires : CRAMIF...
- Formations : DUERP, RPS, évaluation



### CYCLE HANDICAP ET GRAND ÂGE

- Autisme / Alzheimer
- Pathologies nécessitant des prises en charge spécifiques
- Gestion du grand âge, soins palliatifs



### CYCLE RECRUTEMENT

- Identifier les besoins
- Assurer un bon entretien
- De l'accueil à l'intégration

Pour améliorer ses pratiques pour vos bénéficiaires

Groupes de travail avec les responsables de secteur et RH

Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024





## Les formations mutualisées



### Formations techniques de base (intervenants)

- Aide à la toilette
- Entretien du linge
- Entretien du cadre de vie
- Prévention des TMS

### Formations sur l'évolution des pratiques professionnelles (Responsables de secteurs)

- Co-développement
- Analyse de pratiques



## Des outils pour rendre autonome

### KIT RH

- Tableau des obligations
- Fiche de profil de poste
- Modèle annonce
- Grille d'entretien
- Entretien annuel / professionnel
- Livret d'accueil

### KIT GESTION

- Modèle devis
- Matrice CANVA
- Indicateurs / Tableaux de bord
- Compte résultat prévisionnel
- Projet personnalisé

### KIT QVCT

- Capsules BEMEDIA.TV : SSI / EHPAD / ARACT / Recrutement / Handicap...
- DUERP

### KIT RECRUTEMENT

- Déploiement des outils AFEST
- Fiche de poste



## Le Club by UNISAP 95



4 Réunions par an

### Objectifs :

- Lieu d'échange
- Définir des actions communes (ex : Vis ma vie en EHPAD)
- Bénéficier d'apports extérieurs
- Alimenter la réflexion sur la filière



## Les constats

- ✓ Incertitudes et contraintes administratives
- ✓ Difficulté de recrutement
- ✓ Avenir incertain (100% diplôme, virage domiciliaire...)
- ✓ Pas de mise à jour des connaissances en terme de gestion
- ✓ Peu d'outillage RH
- ✓ Pratiques managériales à adapter pour une meilleure attractivité
- ✓ Volet financier fragile
- ✓ Développement des partenariats

Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024



# Une équipe dédiée pour le soutien au recrutement et à l'intégration

## Faciliter les recrutements grâce au sourcing



Monter des partenariats pour animations dédiées à la filière lors des forums

Mobiliser lors des formations programmées avec les organismes de formation

Réponses à des demandes sur tout type de poste pour des recrutements en direct

## Des réponses au fil de l'eau



Informers les porteurs de projets (DDETS 95, Initiative 95) sur les autorisations et agrément avec 3 réunions

Questions juridiques (type de contrats de travail, obligations handicap...)

Orientation vers des réseaux (Organismes de formation, psychologue du travail, France Travail...)



## Attirer des candidats

### Aller vers



Avoir une articulation efficace avec les dispositifs existants (France Travail, Mission Locale, Pacte local des solidarités)



Partenariat avec COALIA dans le cadre du programme AGIR



Expérimentation de la VAE sans frontière sur le Val d'Oise



Mise en place de permanences filières au sein des territoires



Interventions des professionnels, « Bienvenue dans mon ESMS », des déjeuners partenaires...



Participation aux Forums, réaliser des Job dating, des informations métiers, .....



Favoriser les mobilités professionnelles (fiches mobilité AFPA)



Des outils d'attractivité et des présences en proximité :

- Parcours en réalité virtuelle
- Escape Game des métiers du Médico-social
- Photo découverte pour travailler les représentations

**ACPPA Le Menhir**  
EHPAD à Cergy



 Parcours ASH/ Aide-soignante


  
**ESAT ÉZANVILLE**



 Parcours Moniteur d'atelier

  
**ANAIS FONDATION**



 Parcours Médico-social

Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024



# Des parcours en dentelle

Afin de soutenir les métiers de l'autonomie et les tensions RH des employeurs, UNISAP 95 continuera de travailler en 2024 en concertation et coordination avec tous les organismes de formation dédiés à la filière sur le Val d'Oise :

- Pour soutenir la mise en place de formation sur l'ensemble du département et proposer une équité territoriale au public
- Pour proposer son ingénierie pour la mise en place d'expérimentation en adéquation avec les besoins des publics et des employeurs

## ASH



Avec la Fondation Léonie Chaptal. 70H - 1er tremplin vers la qualification



## Recruter autrement



**Afpa Geiq** SILVER ÎLE-DE-FRANCE  
 la plus belle façon d'embaucher

En alternance avec le CPCV & l'EPSS et en partenariat avec le GEIQ Silver IDF



**TP ADVF Geiq** A DOMICILE 95  
la plus belle façon d'embaucher

POEI + TP ADVF avec le GEIQ Aide à domicile 95



**Prépa compétences métiers**

Découverte des métiers du domicile avec l'AFPA



**TP ADVF**

En alternance avec l'AFPA sur des modules renforcés sur les questions de la dépendance



**POEC TP ADVF Innovante**

Avec AFEC Formation & UNIFORMATION



**POEI Moniteur d'atelier expérimental**

Avec l'AFPA & les ESAT du Val d'Oise

Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024





# Contribuer à œuvrer à la transformation de la voie professionnelle



## Comité local école entreprise santé et social du Val d'Oise

3 Axes de travail :

**1er axe** : Renforcer le lien avec les partenaires pour les PFMP en voie professionnelle, travailler la posture professionnelle (actions en amont des PFMP en théâtre forum)

**2ème axe** : Travailler la liaison avec le post bac (Lien avec l'EPSS, Réseau Lily du Cy Cergy, SPRO, ...)

**3ème axe** : Travailler sur la promotion et l'attractivité des métiers (Création d'outils par lycée, découverte des métiers, forum métiers, ...)

UNISAP 95 travaille sur les stéréotypes et sur la déconstruction des clichés associés dès le plus jeune âge. Des actions seront menées en 2024.



En 2024, projet avec les lycées d'Osny et de Saint-Ouen-l'Aumône pour l'ouverture d'une Formation Complémentaire d'Information Locale (FCIL) médico-sociale.



## Site internet UNISAP 95



Évolution du site internet UNISAP95.fr qui se met en adéquation avec les besoins du territoire et les métiers de l'autonomie.

- Venez tester notre Quiz
- Découvrir notre cartographie...



## Réflexion autour du plan d'actions 2025 et du modèle économique à déployer

Co-construction du plan d'actions 2025 :

- Les constats / Bilan à 3 ans :
  - Quelles actions maintenir ?
  - Quelles actions renforcer ?

Pérennisation du modèle économique :

- Réponses à des appels à projet ciblés
- Recherche de financements privés
- Soutien des partenaires : DRIEETS / DDETS 95, DOMS, Pacte des solidarités
- ...



Plateforme des métiers de l'Autonomie, une expérimentation de 36 mois - 2022/2024